

ETICKÝ KÓDEX

GOLD NOEM a.s. / ďalej len spoločnosť/dosahuje svoje ciele na základe etického postoja a korektných vzťahov, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe. Etický kódex slúži predovšetkým ako interný manuál spoločnosti záväzný pre všetkých zamestnancov, spolupracujúce osoby a obchodných partnerov. Predstavuje snahu a odhodlanie pracovať a riadiť sa najvyššími princípmi spoločenskej a podnikateľskej etiky a platnou legislatívou. Etický kódex sa vzťahuje bez rozdielu na všetkých zamestnancov spoločnosti a spolupracujúce osoby /ďalej len dotknutá osoba/. Jeho rešpektovanie a dodržiavanie všetkými dotknutými osobami je nevyhnutnou podmienkou zvyšovania kvality práce, otvorenej a slušnej komunikácie a riadi sa ním každý dotknutá osoba. Porušenie etického kódexu môže viesť k ukončeniu zmluvného vzťahu so dotknutou osobou.

Etický kódex spoločnosti GOLD NOEM a.s. vyjadruje našu vôľu prihlásiť sa k spoločenskej zodpovednosti za všetky naše aktivity. Zároveň deklaruje naše úsilie byť podnikateľským subjektom, ktorý koná vždy v súlade so zákonom a etikou, ktorý je spoľahlivým, zodpovedným a dôveryhodným obchodným partnerom.

Dodržiavať sa musia národné a ostatné príslušné zákony a predpisy platné v krajinách vykonávania obchodnej činnosti, ako aj princípy stanovené týmto Etickým kódexom. Spomedzi všetkých platných

predpisov alebo pravidiel sa uplatnia vždy tie, ktoré sú pre daný účel ochrany najvhodnejší.

Etický kódex predstavuje súhrn zásad, ktoré vyjadrujú základné hodnoty organizačnej kultúry a smerovanie firmy. Je to verejne prístupný dokument.

Hlavným dôvodom pre vypracovanie Etického kódexu je:

eliminovanie nevhodných praktík, ktoré spôsobujú pokles záujmu o spoločnosť, objasnie politiky spoločnosti v chýlostivých otázkach

posilnenie vnútropodnikovej disciplíny

pozitívne motivovanie dotknutých osôb posilnením ich vedomia, že pracujú v etickom prostredí s jasnými pravidlami platnými pre každého z nich

1. Cieľ a význam Etického kódexu

1.1. Etický kódex spoločnosti GOLD NOEM a.s. je oficiálny dokument spoločnosti strategického významu. Predstavuje súhrn etických princípov, noriem a pravidiel, ktoré sú záväzné pre každú dotknutú osobu, nezávisle od toho, akú funkciu vykonáva, ako aj pre všetkých, ktorí vystupujú v mene spoločnosti.

1.2. Etický kódex spoločnosti GOLD NOEM a.s. vychádza z etických princípov – zodpovednosti, rešpektovania ľudskej dôstojnosti, čestnosti, tolerancie a povinnosti.

1.3. Cieľom Etického kódexu je regulácia správania všetkých dotknutých osôb v spoločnosti v súlade s vyžadovanými etickými normami tak, aby sa dosahoval vyšší morálny štandard v podnikovej kultúre a aby sa stala dlhodobou uznávanou a dôveryhodnou spoločnosťou. Cieľom Etického kódexu je budovanie pozitívneho vzťahu dotknutých osôb k spoločnosti.

2. Všeobecné záväzky

2.1. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. vo svojich podnikateľských aktivitách dôsledne dodržiava všetky zákonné ustanovenia platné na území Slovenskej republiky a Európskej únie.

2.2. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. odsudzuje korupciu v akejkoľvek forme a nedopúšťa sa jej, rešpektuje pravidlá verejnej súťaže a podporuje korektné podnikateľské prostredie.

2.3. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. nepodporuje finančne, ani iným spôsobom nijakú politickú stranu.

2.4. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. dbá vo svojej činnosti na otvorenosť a transparentnosť. Buduje a udržiava korektné vzťahy. Informuje o svojej činnosti v prípade potreby verejnosť, pričom jej poskytuje pravdivé a neskreslené informácie v súlade s ustanoveniami Obchodného zákonníka.

3. Záväzky voči klientom

3.1 Cieľom a najdôležitejšou úlohou, je dlhodobá spokojnosť našich klientov. Aby sme plnili tento cieľ, musia byť naše služby a tovar kvalitné, za primeranú cenu a založené na etike zamestnancov a dotknutých osôb.

3.2. Každý zo zamestnancov alebo dotknutých osôb musí mať pri akejkoľvek činnosti na zreteli, že naša spoločnosť je orientovaná zákaznícky. Preto vo vzťahu k klientom vždy vychádza z úcty k nim a robí všetko preto, aby bol klient so službami spokojný.

3.3. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba sú povinní usilovať sa o získanie dôvery klienta a nikto nesmie s touto dôverou hazardovať. Preto sa vždy správa k klientom profesionálne, zdvorilo, čestne a ústretovo.

3.4. Ak z nejakého dôvodu nie je možné splniť klientovo prianie alebo poskytnúť požadovanú službu či dodržať termín, čo najskôr informujeme klienta a hľadáme riešenie, ktoré by bolo prijateľné.

3.5. Uvedomujeme si, že klient nemá také odborné znalosti a technické zručnosti ako dotknutá osoba spoločnosti. Jeho postavenie však nikdy nezneužívame. V prípade, ak je správanie klienta voči zamestnancovi alebo dotknutej osobe vulgárne a urážlivé, má zamestnanec alebo dotknutá osoba právo zdvorilo ho požiadať o ukončenie komunikácie a riešiť vzniknutú situáciu prostredníctvom predstavenstva spoločnosti.

3.6. Dbáme na ochranu majetku klienta, práv a jeho dobrého mena. Zaväzujeme sa k diskretnosti o informáciách o stave obchodov klienta alebo iných skutočnostiach, o ktorých sme sa dozvedeli pri výkone činnosti.

4. Závazok k obchodným partnerom a investorom

4.1. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. vynakladá všetko úsilie, aby si v podnikateľskom prostredí i vo verejnosti získala a udržala povesť spoľahlivej a dôveryhodnej spoločnosti. Preto sa k svojim obchodným partnerom a investorom správa vždy korektne, otvorene a čestne.

4.2. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. poskytuje svojim obchodným partnerom a investorom vždy pravdivé informácie o svojich podnikateľských aktivitách a zámeroch, ktoré sú nevyhnutné pre uzatvorenie zmluvy. Pravdivosť a korektnosť očakáva i od svojich obchodných partnerov.

4.3. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. považuje za dôverné informácie o ekonomickom stave zákaziek odberateľa a zámeroch svojich obchodných partnerov a taktiež spoločnosti

4.4. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. sa zaväzuje vo vzťahu k svojim obchodným partnerom a investorom dodržiavať všetky dohodnuté zmluvy. Ak však nejaké nepredvídané okolnosti zabránia splneniu zmluvných podmienok, urýchlene informuje o tom svojho partnera a hľadá riešenie, ktoré by bolo prijateľné pre obe strany.

5. Závazok voči svojim dotknutým osobám

5.1. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. dôsledne dodržiava právne SR a všetky záväzné ustanovenia, ktoré platia na území SR.

5.2. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. si uvedomuje, že jej rozvoj závisí od odbornosti, poctivosti, zodpovednosti a lojality zamestnancov a dotknutých osôb. Váži si každého svojho zamestnanca a dotknutú osobu, ktorí preukážu uvedené vlastnosti a dbá, aby všetci mali vytvorené optimálne podmienky na svoj ďalší odborný rast a dôstojné podmienky na prácu.

5.3. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. sa zaväzuje vyhnúť akejkol'vek forme diskriminácie pri prijímaní, odmeňovaní, kariérnom raste či uvoľňovaní zamestnancov a dotknutých osôb.

5.4. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. dbá o to, aby systém odmeňovania zamestnancov a dotknutých osôb bol odborný a spravodlivý.

5.5. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. pri ukončovaní spolupráce s dotknutými osobami a klientami prebiehalo korektným spôsobom.

5.6. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. dôsledne dodržiava všetky predpisy spojené s ochranou zdravia a bezpečnosti pri práci. Zároveň od každého zamestnanca a dotknutej osoby požaduje, aby bezvýhradne rešpektovali bezpečnostné predpisy a normy a dbali, aby svojim konaním neohrozili seba, spolupracovníkov a klientov.

5.7. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. považuje za nepripustné, aby jej zamestnanci alebo dotknuté osoby požívali alkohol či omamné látky počas pôsobenia v spoločnosti alebo pred nástupom do práce. Fajčenie počas pôsobenia v spoločnosti je dovolené iba na vopred určených miestach v rámci vymedzených prestávok.

5.8. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. garantuje, že nikto nebude diskriminovaný, ak informuje vedenie / predstavenstvo a dozornú radu/alebo poverené zložky spoločnosti o nemorálnych alebo nelegálnych aktivitách, ktoré by sa vyskytli v spoločnosti.

5.9. Spoločnosť GOLD NOEM a.s. uznáva právo zamestnancov a dotknutých osôb udržiavať vzájomný vzťah.

6. Závazok zamestnancov a dotknutých osôb voči spoločnosti

6.1. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba pri výkone svojho povolania alebo činnosti vynakladá maximálne úsilie na samovzdelávanie, zdokonaľovanie sa, prispôsobuje sa pokroku a vývoju spoločnosti v rozsahu svojich povinností.

6.2. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba je zároveň aj jej reprezentantom, preto v styku so klientom a v obchodných rokovaniach koná tak, aby nepoškodil majetok a dobré meno spoločnosti.

6.3. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba sú lojálni voči spoločnosti. Na verejnosti poskytujú len také informácie, ktoré sú verejne dostupné. V nijakom prípade sa nemôže stať, aby dotknutá osoba ohovárala manažment alebo jednotlivých zamestnancov a klientov a ostatné dotknuté osoby pred klientmi, či inými osobami a vynášal interné informácie o spoločnosti GOLD NOEM a.s.

6.4. Každý zamestnanec a dotknutá osoba vyvíjajú maximálne úsilie, aby sa všetky problémy a konflikty riešili vo vnútri spoločnosti a nevynášali sa na verejnosť.

6.5. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba sú povinní predchádzať konfliktu záujmov. Konflikt záujmov vzniká vtedy, keď súkromné aktivity zamestnanca alebo jeho najbližších príbuzných a dotknutých osôb zasahujú negatívne do jeho pracovných činností a ohrozujú záujmy spoločnosti.

6.6. Ak vznikne konflikt záujmov alebo ak má dotknutá osoba pochybnosti, či sa nedostane do konfliktu záujmov, písomne predloží žiadosť o riešenie predstavenstvu spoločnosti.

6.7. Zamestnanci alebo dotknuté osoby chránia majetok spoločnosti a nepoužívajú ho na súkromné účely. Pri používaní akéhokoľvek majetku spoločnosti dbajú na dodržiavanie interných smerníc a pokynov predstavenstva. Pracovný čas nevyužívajú zamestnanci alebo dotknuté osoby na vybavovanie súkromných záležitostí, ani na rôzne formy zábavy.

6.8. Nikto zo zamestnancov alebo dotknutých osôb nesmie na firemných počítačoch používať softvér, ktorý nie je zakúpený legálne.

6.9. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba zachováva mlčanlivosť o interných záležitostiach spoločnosti aj po skončení pracovného pomeru alebo zmluvného vzťahu.

6.10. Zamestnanci alebo dotknuté osoby nesmú poskytovať ani prijímať úplatky. Snažia sa vyhnúť takým situáciám, ktoré by ich zaväzovali splniť tretej osobe alebo inej spoločnosti želania na úkor spoločnosti GOLD NOEM a.s.. Je dovolené darovať iba firemné dary, určené na prezentáciu spoločnosti. Prijat' dar, s vylúčením finančného daru, od iných možno iba vtedy, ak tento dar nemá pre obdarovaného zaväzujúci charakter a neprekročí sumu 40 €. Ak dar prekročí stanovenú sumu, obdarovaný musí nahlásiť prijatie daru predstavenstvu spoločnosti. Tieto dary sa evidujú, ukladajú sa miestnosti predstavenstva spoločnosti a podľa charakteru daru sa navrhuje ich využitie.

6.11. Ak sa zamestnanec alebo dotknutá osoba angažujú v niektorej politickej strane alebo hnutí, robí tak ako súkromná osoba, a nie ako osoba v spojitosti spoločnosti GOLD NOEM a.s.. Vykonávať súkromné politické aktivity v priestoroch spoločnosti alebo hnutia v jej mene je neprípustné a taktiež rôzne formy obchodných činností konkurenčných alebo iných spoločností.

7. Etika komunikácie

7.1. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba spoločnosti, vychádzajú pri komunikácii so svojimi spolupracovníkmi i klientmi z rešpektovania ľudskej dôstojnosti iného človeka, z dodržiavania Deklarácie základných ľudských práv a zákazu akejkoľvek diskriminácie.

7.2. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba, dbá o to, aby komunikovali so spolupracovníkmi a klientmi tolerantne, slušne a čestne.

7.3. Nepripúšťa sa akákoľvek forma fyzického a psychického obťažovania vrátane sexuálneho obťažovania, ponižovania či ohovárania.

7.4. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba sa správajú tak, aby nevyvolávali konflikty na pracovisku, prípadne aby sa im vyhli. Ak však vznikne problém alebo konflikt v medziľudských vzťahoch, majú vynaložiť všetko úsilie, aby sa tento konflikt vyriešil pokojným a kultúrnym spôsobom.

7.5. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba sa vyhýba konfliktom so klientmi, ak však vznikne problém v komunikácii so klientom a nevie ho sám vyriešiť, ihneď požiada o spoluprácu pri jeho riešení predstavenstvo spoločnosti.

7.6. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba chráni dobré meno spoločnosti a jej záujmy. Neobohacujú sa na úkor spoločnosti, chránia duševné aj materiálne vlastníctvo spoločnosti GOLD NOEM a.s., využívajú ho výlučne na pracovné účely, pokiaľ nie je stanovené písomne inak.

8. Závaznosť etického kódexu

8.1. Etický kódex je záväzný pre každého zamestnanca spoločnosti alebo dotknutú osobu, nezávisle od veľkosti a formy jeho pracovného úväzku a iného právneho vzťahu, ako aj pre všetkých, ktorí reprezentujú spoločnosť alebo vystupujú v jej mene.

8.2. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba sa správajú tak, aby sa vyhli porušeniu Etického kódexu.

8.3. Každý zamestnanec alebo dotknutá osoba, ktorý sa dozvie o porušení Etického kódexu sú povinní nahlásiť jeho porušenie priamemu nadriadenému alebo predstavenstvu spoločnosti. Podanie možno vykonať písomne alebo ústne.

8.4. Ten, kto oznámil porušenie Etického kódexu, nebude nijakým spôsobom sankcionovaný. Ten, kto podá zámerne falošné oznámenie o porušení etického kódexu s cieľom poškodiť meno iného človeka, dotknutú osobu alebo spoločnosť GOLD NOEM a.s. bude považovaný za porušiteľa etického kódexu.

8.5. Ak osoba, ktorá je poverená riešiť etické záležitosti, dostane informácie o porušení Etického kódexu je povinná urýchlene sa zaoberať týmto oznamom a urobiť patričné kroky na korektné vyriešenie situácie.

8.6. Porušenie Etického kódexu sa postihuje podľa závažnosti jeho porušenia interných smerníc, pracovného poriadku a prípadne iným druhom sankcií v zmysle platných právnych predpisov SR.

8.7. V prípade akýchkoľvek nedorozumení alebo nejasností, alebo otázok o aplikovaní Etického kódexu sa môže obrátiť písomne na osobu poverenú riešiť etické záležitosti, alebo predstavenstvo spoločnosti.

8.8. Etický kódex nadobúda platnosť a účinnosť dňom 1.1.2023.

8.9. Etický kódex môže byť kedykoľvek zmenený alebo doplnený. Zmeny kódexu je oprávnené vykonávať predstavenstvo spoločnosti aj na základe podnetu iných osôb.

Vysvetlenie pojmov

Diskriminácia v pracovných vzťahoch

Diskrimináciou v pracovných vzťahoch sa nazýva znevýhodnenie pracovníka alebo skupiny pracovníkov pri prijímaní, odmeňovaní, kariérnom raste, pri prepúšťaní alebo inej pracovnej činnosti, na základe napríklad pohlavia, veku, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, národnosti, politickej príslušnosti, náboženstva, ale aj zdravotného stavu atď., ktoré sú relevantné pre ich pracovný výkon.

Ženy a muži majú právo na rovnaké zaobchádzanie, ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a pracovný postup, odborné vzdelávanie a o pracovné podmienky. Ženám sa zabezpečujú pracovné podmienky s ohľadom na ich fyziologické predpoklady a s ohľadom na ich spoločenskú funkciu v materstve a ženám aj mužom s ohľadom na ich rodinné povinnosti pri výchove detí a starostlivosti o ne.

Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie.

Etický kódex

Etický kódex je jedným z najrozšírenejších nástrojov, prostredníctvom ktorého spoločnosti usmerňujú morálne správanie dotknutých osôb a manažérov. Etický kódex plní niekoľko funkcií:

- a) reguluje správanie zamestnancov a dotknutých osôb,
- b) napomáha zamestnancom a dotknutým osobám vyhnúť sa nezákonnému a nemorálnemu konaniu,
- c) učí všetkých v spoločnosti reflektovať vlastné morálne správanie a správanie iných ľudí,
- d) rozvíja morálne uvažovanie,
- e) poskytuje každému v spoločnosti garanciu, že ostatní sa musia k nemu správať v súlade so stanoveným morálnym štandardom,
- f) pomáha riešiť konfliktné a morálne situácie na pracovisku a v spoločnosti.
- g) je zárukou pre klientov, obchodných partnerov a aj pre verejnosť, že spoločnosti záleží na etickom správaní a je spoľahlivým partnerom.

Je veľmi dôležité, aby sa etickým kódexom riadili všetci v spoločnosti, ale aj tí, ktorí vystupujú v jej mene. Etický kódex je založený na myšlienke, že morálne myslenie zamestnancov a dotknutých osôb sa môže meniť, že nie je raz a navždy dané. Etický kódex je jedným z mechanizmov, ktorý pomáha v spoločnosti vytvoriť a udržať vyšší morálny štandard správania.

Konflikt záujmov

Ide o akúkoľvek situáciu, keď súkromné aktivity zamestnanca alebo dotknutej osoby alebo jeho blízkych príbuzných ohrozujú záujmy spoločnosti. Za konflikt záujmov sa v Etickom kódexe považuje napríklad aj zárobková činnosť v obdobnom odvetví, v rámci ktorej vykonáva dotknutá osoba činnosť bez písomného súhlasu spoločnosti.

Zamestnanci alebo Dotknuté osoby sa nesmú zapájať do činností, ktoré predstavujú konflikt záujmov. Zamestnanec alebo Dotknutá osoba sú povinní informovať predstavenstvo spoločnosti o skutočnosti, že jeho rodinný príslušník je dotknutým osobám alebo zamestnávateľom / majiteľom konkurenčnej spoločnosti alebo spoločnosti s podobným predmetom činnosti.

Korupcia

Korupciou sa rozumie také správanie, keď niekto získa určitú objednávku, prácu, rýchle vybavenie svojej žiadosti a pod. nie na základe verejne stanovených pravidiel a teda svojich kvalít, ale len vďaka tomu, že tajne poskytol určitú finančnú sumu alebo inú výhodu či službu niekomu, kto o jeho veci rozhodoval. Korupcie sa dopúšťajú obe strany, ktoré takýmto spôsobom obchádzajú dané pravidlá a ktoré znevýhodňujú iných účastníkov súťaže.

Ohováranie

V Etickom kódexe sa pod ohováraním rozumie šírenie informácií o nejakej osobe (alebo o skupine osôb), ktoré môžu byť fakticky pravdivé, polopravdivé alebo celkom nepravdivé, za účelom poškodenia dobrého mena tejto osoby alebo naštartenia jej povesti. Ohovárania sa teda dopúšťa aj ten, kto hovorí o inej osobe síce pravdivé informácie, ale formou verbálnej alebo aj neverbálnej komunikácie ich podáva okoliu tak, že spomínaná osoba sa javí ako nedôveryhodná.

Sexuálne obťažovanie

Sexuálnym obťažovaním sa rozumie akákoľvek forma správania sa so sexuálnym obsahom či podtónom, ktorú si druhá strana neželá. Za sexuálne obťažovanie sa v Etickom kódexe spoločnosti GOLD NOEM a.s. považujú priame sexuálne návrhy, akékoľvek narážky na sexuálny život iného zamestnanca, vtipy s erotickou tematikou, akékoľvek dotyky inej osoby, ak si to daná osoba nepraje, ak ju to uráža alebo je to pre ňu psychicky a fyzicky neprijemné.

Nevhodné správanie sexuálnej povahy alebo iné sexuálne založené správanie, ktoré sa dotýka dôstojnosti žien a mužov pri práci, vrátane správania nadriadených a spolupracovníkov je neprijateľné a zakázané.

Obťažovanie je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k zastrašeniu, zahanbeniu, pokoreniu, poníženiu alebo urážke fyzickej osoby a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti.

Bezpečnosť práce

Dotknuté osoby musia dodržiavať všetky bezpečnostné pravidlá na pracoviskách spoločnosti ako aj bezpečnostné pravidlá práce dané slovenskou legislatívou. Porušenie pravidiel BOZP sa považuje za zmluvných vzťahov.

Životné prostredie

Harmónia so životným prostredím je zodpovednosťou každého z nás. Dotknuté osoby pracujú v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia.

Konkurencia

Rešpektujeme zákony regulujúce konkurenčné vzťahy. Ku konkurencii sa správame čestne, v súlade s dobrými mravmi súťaženia a v záujme dobrého mena celého odvetvia. Rešpektujeme dobré meno konkurencie a so všetkými konkurentmi jednáme ako s rovnocennými subjektami.

Ochrana osobných dát klientov

Všetci zamestnanci alebo dotknuté osoby dbajú na to, aby používanie databáz a adresárov klientov nespôsobilo žiadnu škodu spotrebiteľom spoločnosti a ich využívanie bolo v súlade so zákonnými

ustanoveniami. Zamestnanci alebo Dotknuté osoby spolupracujú v oblasti ochrany osobných údajov v rozsahu, aký im stanovuje platný zákon na ochranu osobných údajov.

Práca s údajmi / prenos dát

Pri práci s firemnými údajmi je zakázané tieto údaje poskytovať ďalším osobám / mimo oprávnených užívateľov alebo zamestnancov spoločnosti GOLD NOEM a.s. / a to v akejkoľvek forme využívať tieto údaje pre súkromné účely, posilať ich na iné zariadenia, na e-mail, sťahovať na USB – kľúče. V prípade potreby stiahnutia dokumentu na USB kľúč môže zamestnanec alebo dotknutá osoba toto vykonať len na základe písomného súhlasu svojho nadriadeného lebo predstavenstva, kde bude uvedený aj účel.

Používanie programov / softvér

Počas pracovnej doby alebo činnosti v spoločnosti je zakázané využívať internet, pracovné programy a iné služby pre súkromné účely, ako aj používanie iných ako pracovných programov. Tento režim je platný aj pred a po pracovnej dobe.

Príklady programov, napr.:

- a/ YouTube – nepoužívať
- b/ Chat – nepoužívať, len v prípade pracovných povinností so súhlasom predstavenstva.
- c/ Hry a ich používanie akéhokoľvek charakteru.

Skype

Služby Skype cez pridelený PC je možné využívať len pre pracovné účely.

Teória spoločenskej zodpovednosti

Ide o teóriu v podnikateľskej etike, podľa ktorej si spoločnosť GOLD NOEM a.s. uvedomuje svoju späťnosť so svojimi zamestnancami, klientmi, dotknutými osobami, obchodnými partnermi, štátom, regiónom, konkurenciou a pod. Teda so všetkými skupinami, ktoré ovplyvňujú jeho činnosť a na ktoré on takisto vplýva svojou činnosťou. Spoločnosť si uvedomuje, že má voči týmto skupinám spoločenskú zodpovednosť a otvorene sa k nej hlási.

Etická rada spoločnosti

Členmi etickej rady spoločnosti sú členovia štatutárneho orgánu spoločnosti a zástupca dozornej rady a jej úlohou je zaoberať sa riešením etických otázok v súvislosti s obchodnou a činnosťou. Etická rada spoločnosti je poradný orgán, ktorého rozhodnutia a výstupy majú formu odporúčaní.

Ukončenie zmluvy

Porušenie povinností vyplývajúcich z tohto Etického kódexu oprávňuje spoločnosť GOLD NOEM a.s. predovšetkým stanoviť zamestnancovi, dotknutej osobe alebo obchodnému partnerovi primeranú lehotu na nápravu porušenia a po neúspešnom uplynutí lehoty od zmluvy odstúpiť, resp. zmluvu vypovedať. Stanovenie lehoty na nápravu porušenia nie je potrebné, ak je porušenie závažné. V prípade odstúpenia od zmluvy, resp. jej vypovedania nie je spoločnosť GOLD NOEM a.s. povinné nahradiť obchodnému partnerovi škody vzniknuté v dôsledku odstúpenia, resp. vypovedania zmlúv.

Záver

Dňom vzniku právneho vzťahu medzi zamestnancami, dotknutými osobami a spoločnosťou resp. aj podpisom Etického kódexu sa zakladá morálny záväzok dotknutej osoby dodržiavať pravidlá ustanovené týmto Etickým kódexom a podľa nich riadiť svoje konanie v čase trvania výkonu práce pre spoločnosť GOLD NOEM a.s.. Na základe tohto morálneho záväzku zamestnanec alebo dotknutá osoba preberajú na seba povinnosť plniť túto etickú normu správania a spoločnosť nadobúda právo vyžadovať od nich takéto správanie.

Účinné od 01.01.2025